ДГ „ПЪРВИ ЮНИ” ГР. БЕЛОСЛАВ
гр. Белослав 9178,
ул. „Хан Маламир” 9
булстат 000085901
тел. код: 05112 / 25- 77
мобилен: 0894622274
e- mail: info-400216@edu.mon.bg

УТВЪРДИЛ:.....
/П. Йорданова/

ДГ „ПЪРВИ ЮНИ” ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ ВАРНЕНСКА ОБЛАСТ гр. БЕЛОСЛАВ

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2025-26 Г.

гр. Белослав

I. АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА

Новият закон за ПУО /чл. 221 ал.1 и а. 3/ и произлизащата от него Наредба 15/ 22.06.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти определят повишаването на квалификацията на учителите като непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие.

ДГ „Първи юни" е кадрово осигурена. По- голямата част от педагогическият персонал е с богат опит и квалификация. През настоящата учебна година са назначени двама нови колеги с висше образование, степен бакалвър и кратък професионален стаж. С висше образование са 9 учители, от тях 3 със степен магистър, 6 със степен бакалавър и 1 учител е професионален бакалавър. На длъжност "старши учител" са 6 от колегите и 4- на длъжност "учител". С ПКС са 8 от учителите- 1 с V ПКС, 6 с IV ПКС , с I ПКС е Директорът. В педагогическият колектив няма отказ на учители от участие в квалификации. В детската градина няма главен учител.

Квалификациите осигуряват равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност, както и индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

Квалификационната дейност на регионално и национално ниво се реализира със съдействието на РУО- Варна, ДИПКУ, участие в проекти и програми за квалификационна дейност. Условията за участие в квалификационни форми се договарят между педагогическите специалисти и директора в съответствие с чл. 223, ал. 2 от ЗПУО.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

ЦЕЛ

Повишаването на квалификацията цели усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа, за кариерно развитие и постигане на удовлетвореност в сътрудничеството си със семействата на децата.

Целта на кариерното развитие е засилването на мотивацията на учителите за пълноценно участие в процеса на обучение и възпитание в детската градина; осигуряване на предвидимост в развитието на кариерата в съответствие с възможности и амбиции; обвързване на професионалната кариера с нарастващ престиж, повече отговорности, съответстващо възнаграждение, вкл. чрез модела на системата за диференцираното заплащане.

Повишаването на квалификация се осъществява по програми и във форми по избор на педагогическия специалист с цел:

1. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности, което осигурява съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист, с резултата и препоръките от атестацията му, както и с националната, регионалната, общинската и училищната политика;

2. Реализирането на политиката на институцията за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата, за тяхната подкрепа и консултиране;

Учителите, директорите и другите педагогически специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

1. По програми за продължаваща квалификация в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране за всеки педагогически специалист;

2. В рамките на вътрешно институционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Адаптивно прилагане на ЗПУО, Държавни образователни стандарти и спазване на разпоредбите в тях.

2. Прилагане на съвременни педагогически подходи и технологии в образователно възпитателната работа в детската градина. Осигуряване на практическа приложимост и конкретни резултати в детската градина.

3. Оценяване и анализ постиженията на децата в ПГ.

4. Повишаване на педагогическите знания на родителите за споделена отговорност и взаимодействие детска градина – родители.

5. Повишаване на квалификацията на учителите и административните специалисти в областта на информационните технологии и приложението им в пряката работа.

6. Подобряване и засилване взаимодействието и сътрудничеството между детската градина и семейството.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

В резултат от потребностите и подобряване на образованието и грижата за децата, педагогическия колектив определи следната приоритетна тема за квалификация в ДГ „Първи юни“ за учебната 2025-2026 г.

„STEM обучение в ДГ или фокусирано обучение по четирите направления- наука, технологии, инженерство, математика“

Целеви групи са педагозите, децата, помощник възпитателите, родители.

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Финансовата осигуреност на квалификационната дейност е от средствата за квалификация, съгласно чл. *35 от КТД от 11.06.2018 г. /1,2* на сто от годишните средства за работна заплата/. Вътрешната квалификация се финансира от бюджета на ДГ. Финансирането на извънучилищна квалификация се осигурява в рамките на бюджета, средства от проекти и програми за квалификационна дейност. В случай, че сумата за квалификационна дейност на служител надвишава лимита за квалификация, финансирането става с лично участие на обучавания. Разходите по процедурите за придобиване на професионално-квалификационна степен се заплаща от учителите.

Детската градина е на делегиран бюджет в частта на разходите за делегирани от държавата дейности. Размера на планираните средства за предходната учебна година за 11 педагогически специалиста е **3323,23** лв. и **471,52** лв. за директора.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Участници в квалификационната дейност са педагогическия и непедагогически персонал. Формите на квалификация са: самоподготовка, семинар, практикум, дискусия, работна среща, открита практика, лекция, тренинг за родители, решаване на казуси, делови игри.

Ефективността на обучението повишава качеството на педагогическата дейност и допринася за:

1. Осигуряване съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
2. Дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

№ / месец	Тема	Форма	Период на провеждане	Целева група	Отговорник за провеждането	Лектор/ организация
1.	Какво трябва да знаем за STEM	Семинар	м. X	Учители	Директор, уч-ли 1 гр.	ДГ „Първи юни”
2.	Въведение в STEM за детска градина: Проекти и дейности	Обучителен курс; 16 уч. часа, 1 квал. Кредит	15-16.11.2025 г.	Учители	Директор,	Външен лектор- „Орак Академия“
3.	Какво е STEM и какви са ползите от него	Самообразование	м. XI	Учители	Директор, уч-ли 2 гр.	ДГ „Първи юни”
4.	STEM обучението- нова наука в ДГ. Ползи в образованието	Дискусия / Практикум	м. XII	Учители	Директор, уч-ли 3 гр.	ДГ „Първи юни”
5.	Приказките като мост към STEMобучението в ДГ	Практикум	м. I	Учители	Директор, уч-ли 4 гр.	ДГ „Първи юни”
6.	Теоретични основи за интеграция на приказките и STEM	Семинар/ Презентация	м. II	Учители	Уч-ли 1 гр.	ДГ „Първи юни”
7.	Иновативно и забавно – STEM проекти	Практикум / Изложба	м. III	Учители, пом.възп. мед.спец	Уч-ли 2 гр.	ДГ „Първи юни”
8.	STEM игри в ДГ	Практикум/ открита практика	м. IV	Учители, пом. възп.	Уч-ли 3 гр.	ДГ „Първи юни”
9.	STEM лаборатория в ДГ – как да пречистим водата от замърсяване	Практикум / открита практика	м. V	Учители, родители	Уч-ли 4 гр.	ДГ „Първи юни”

Настоящият план е неразделна част от годишния комплексен план на детската градина за учебната 2025/ 26 година и е приет с Решение на Педагогическия съвет на 16.09.2025 г. с Протокол № 1 и утвърден със Заповед № РД-07-01/ 16.09.2025 г.