ДГ „ПЪРВИ ЮНИ” ГР. БЕЛОСЛАВ
гр. Белослав 9178, тел. код: 05112 / 25- 77
ул. „Хан Маламир” 9 мобилен: 0894622274
булстат 000085901 e- mail: info-400216@edu.mon.bg

УТВЪРДИЛ:
СТЕФКА ГЕОРГИЕВА .....
(име, фамилия, подпис, печат)
ДИРЕКТОР НА ДГ „ПЪРВИ ЮНИ”

ДГ „ПЪРВИ ЮНИ” ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ ВАРНЕНСКА ОБЛАСТ гр. БЕЛОСЛАВ

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

УЧЕБНА 2024- 2025 г.

Планът за квалификационна дейност е приет с решение на педагогическия съвет – протокол № 1/ 16.09.2024 г.

I .АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДХОДЕН ПЕРИОД

ДГ „Първи юни" е кадрово осигурено. Децата се възпитават, обучават и обслужват от 11 учители /жени/. С висше образование са 10 учителии и 1 с професионален бакалавър /полувисше/. От тях 5 със степен магистър, 5- със степен бакалавър и 1 с професионален бакалавър.

На длъжност "старши учител" са 8 от колегите и 2- на длъжност "учител".

Педагогическите специалисти имат стремеж за развитие. С ПКС са 8 от учителите. Директорът е с II ПКС и един учител с I ПКС. Един учител- с III ПКС и 4- ма са с IV ПКС. С V ПКС е един учител. Педагозите в детското заведение имат стремеж към обучение и развитие. В педагогическия колектив няма отказ на учители от участие в квалификации. В детската градина няма главен учител.

Потребността от квалификация е обвързана с обучението, с професионалното и кариерно развитие. Квалификациите осигуряват равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност, както и индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

Квалификационната дейност на регионално и национално ниво се реализира със съдействието на РУО- Варна, ДИПКУ, участие в проекти и програми за квалификационна дейност. Условията за участие в квалификационни форми се договарят между педагогическите специалисти и директора в съответствие с чл. 223, ал. 2 от ЗПУО.

II. ЦЕЛИ(И) И ЗАДАЧИ:

Основна цел е: **Усъвършенстване професионалните компетентности на учителите за изграждане на иновационна образователна среда за достъп и равен шанс за предучилищно възпитание на всички деца.**

Оптимизиране възможностите на институцията за усъвършенстване на образователната, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.

Задачи:

1. Непрекъснато актуализиране на знанията, усвояване на нови методи и перспективни средства на взаимодействие с детето, които му осигуряват успешно ориентиране в средата- природна и социална.
2. Стимулиране на педагогическите екипи за усъвършентване на иновационен опит за осигуряване на гъвкава квалификационна система.
3. Създаване на условия и възможности за избор и включване в значими дейности, адресирани към индивидуалните потребности:
   - на децата (кътове, материална база, дейности, ателиета, школи) и
   - на учителите (работна среда, работно поле за изява и усъвършенстване).
4. Стимулиране на самоподготовката и обмена на педагогическа информация.
5. Създаване на атмосфера на гласност и откритост при постигане на успехи и неуспехи, постижения и трудности.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

В резултат от потребностите и подобряване на образованието и грижата за децата, педагогическия колектив определи следните теми за учебната година:

1. Усъвършенстване и повишаване ефективността на организцията и дейностите за формиране на екологична култура чрез екологоприложни и конструктивни задачи на децата от доучилищна възраст.
2. Ролята на екологичната култура и ориентирането в света
3. Формиране на екологични представи за климатичните явления
4. Децата и емоциите при общуването с природата

Целеви групи са педагозите, децата, помощник възпитателите, родители.

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Финансова осигуреност на квалификационната дейност е от средствата за квалификация, съгласно чл. *35 от КТД от 11.06.2018 г. /1,2* на сто от годишните средства за работна заплата/. Вътрешната квалификация се финансира от бюджета на ДГ. Финансирането на извънучилищна квалификация се осигурява в рамките на бюджета, средства от проекти и програми за квалификационна дейност. В случай, че сумата за квалификационна дейност на служител надвишава лимита за квалификация, финансирането става с лично участие на обучавания. Разходите по процедурите за придобиване на професионално-квалификационна степен се заплаща от учителите.

Детската градина е на делегиран бюджет в частта на разходите за делегирани от държавата дейности. Размера на планираните средства за предходната учебна година за 11 педагогически специалиста е **3189**.65 лв. и **473**.89 лв. за директора.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Участници в квалификационната дейност са педагогическия и непедагогически персонал. Формите на квалификация са: самоподготовка, семинар, практикум, дискусия, работна среща, открита практика, лекция, тренинг за родители, решаване на казуси, делови игри.

Ефективността на обучението повишава качеството на педагогическата дейност и допринася за:

- осигуряване съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
- дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

№ / месец	Тема	Форма	Период на провеж дане	Целева група	Отговорник за провеж дането	Лектор/ организация
1.	Изкуствен интелект в помощ на учителя./Стем обучение в ДГ.	Обучителен курс	м. IX	учители	Директор	Външен лектор- „Орак Академия“
2.	Същност на обучението в двигателни действия в предучилищна възраст	Семинар	м. X	учители	Директор, уч-ли 1 гр.	ДГ „Първи юни”
3.	Принципи на обучението по физическо възпитание – същност и квалификация	Самообразование	м. XI	Учители	Директор, уч-ли 2 гр.	ДГ „Първи юни”
4.	Форми на двигателна дейност и методически указания за повишаване на двигателната активност на децата от предучилищна възраст	Практикум	м. XII	Учители	Директор, уч-ли 3 гр.	ДГ „Първи юни”
5.	Двигателни дейности и средства за повишаване на двигателната активност на децата в предучилищна възраст	Дискусия / Практикум	м. I	Учители	Директор, уч-ли 4 гр.	ДГ „Първи юни”
6.	Оптимизиране двигателната активност на три – четири годишните деца чрез подвижни игри	Семинар/ Презентация	м. II	Учители	Уч-ли 1 гр.	ДГ „Първи юни”
7.	Вариативна методика при изучаване на спортно – подготвителните упражнения и игри при пет – шест годишните деца	Практикум / Изложба	м. III	Учители, пом.възп. мед.спец	Уч-ли 2 гр.	ДГ „Първи юни”
8.	„Общоразвиващите упражнения в утринното раздвижване и развиване на качеството гъвкавост у децата от ПУВ“	Практикум/ Работна среща	м. IV	Учители, пом. възп.	Уч-ли 3 гр.	ДГ „Първи юни”
9.	Спортът пътеводител на детското здраве	Практикум	м. V	Учители, родители	Уч-ли 4 гр.	ДГ „Първи юни”

Настоящият план е неразделна част от годишния комплексен план на детската градина за учебната 2024/ 25 година и е приет на годишен съвет на 16.09.2024 г. с Протокол № 1